



## ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนบริหารทรัพยากรสารสนเทศ

สังกัดกองบริหารทรัพยากรสารสนเทศและการเรียนรู้ สำนักบรรณสารการพัฒนา

ด้วยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนบริหารทรัพยากรสารสนเทศ สังกัดกองบริหารทรัพยากรสารสนเทศและการเรียนรู้ สำนักบรรณสารการพัฒนา จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๑ เป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการของสถาบัน

๑.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ในกรณีดังต่อไปนี้

๑) ผู้ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี

๒) ผู้ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

๓) ผู้ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ในกรณีที่พนักงานสถาบันหรือข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการตาม (๒) ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ผู้นั้นจะต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการภายในระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นยังคงดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าส่วน

### ๒. ระเบียบการรับสมัคร

๒.๑ ผู้สนใจสามารถสมัครและจัดส่งเอกสารหลักฐานตามข้อ ๒.๒ จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด) เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเองได้ที่กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ระหว่างวันที่ ๒๓-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) โทร. ๐๙ ๒๒๖๒ ๘๙๐๗ (คุณดารินทร์) ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบคำขอฯ ได้ที่เว็บไซต์กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ <http://personnel.nida.ac.th>

๒.๒ เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องนำมายื่นในวันสมัครมีดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ แบบคำขอและแฟ้มสะสมผลงานเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนบริหารทรัพยากรสารสนเทศ สังกัดกองบริหารทรัพยากรสารสนเทศและการเรียนรู้ สำนักบรรณสารการพัฒนา (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒.๒.๒ ข้อมูลสมรรถนะที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการบริหารและการพัฒนาคนและงานอย่างสมดุลและมีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบัน และข้อมูลคุณลักษณะเฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดีที่แสดงให้เห็นถึงความพร้อมในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

ในกรณีที่ผู้สมัครจัดส่งเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๒.๒ ไม่ครบถ้วนภายในระยะเวลาการรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครนั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ส่วนที่ ๑ ทดสอบโดยใช้วิธีการ ดังนี้

- (๑) ประเมินแนวทางในการพัฒนางานด้านการบริหารทรัพยากรสารสนเทศ ๖๐ คะแนน  
ในภาพรวมของงานพัฒนาทรัพยากรสารสนเทศ งานวิเคราะห์และ  
ลงรายการทรัพยากรสารสนเทศ งานวารสาร งานคลังสารสนเทศดิจิทัล  
งานโสตทัศน งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และงานอนุรักษ์ทรัพยากร  
สารสนเทศ โดยแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานที่สอดคล้องกับ  
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบัน สามารถวิเคราะห์ปัญหา  
และเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากงานได้  
(จำนวน ๓-๕ หน้า กระดาษ A4)
- (๒) ประเมินจากแฟ้มสะสมผลงาน ๔๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ สัมภาษณ์ ดังนี้

- (๑) นำเสนอแนวทางในการพัฒนางาน ๕๐ คะแนน  
ตาม ส่วนที่ ๑ (๑) ด้วยโปรแกรมงานนำเสนอ (PowerPoint)  
หรือโปรแกรมอื่น ๆ ไม่เกิน ๒๐ นาที
- (๒) สัมภาษณ์เพื่อประเมินสมรรถนะ ศักยภาพ คุณลักษณะ ๕๐ คะแนน  
เฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดี  
และภาวะผู้นำ (ทัศนคติ การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหา  
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการสื่อสาร)

๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ ผู้ได้รับคะแนนจากการทดสอบ (ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ส่วนที่ ๑) ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ จะเป็นผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์

๔.๒ ผู้ผ่านการสัมภาษณ์จะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และผู้มีคะแนนสูงสุดจากการสัมภาษณ์ จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนบริหารทรัพยากรสารสนเทศ สังกัดกองบริหารทรัพยากรสารสนเทศและการเรียนรู้ สำนักบรรณสารการพัฒนา

**๕. การดำเนินการ**

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	วัน เวลา และสถานที่
๑	ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เว็บไซต์ <a href="http://personnel.nida.ac.th">http://personnel.nida.ac.th</a>
๒	รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๒๓-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานที่จำเป็นสำหรับการคัดเลือกของผู้สมัคร	ระหว่างวันที่ ๑-๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
๔	ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ	ภายในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เว็บไซต์ <a href="http://personnel.nida.ac.th">http://personnel.nida.ac.th</a>
๕	จัดส่งแนวทางในการพัฒนางานด้านการบริหารทรัพยากรสารสนเทศ ในภาพรวมของงานพัฒนาทรัพยากรสารสนเทศ งานวิเคราะห์และลงรายการทรัพยากรสารสนเทศ งานวารสาร งานคลังสารสนเทศ ดิจิทัลงานโสตทัศน งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และงานอนุรักษ์ทรัพยากรสารสนเทศ โดยแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบัน สามารถวิเคราะห์ปัญหา และเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากงานได้ (จำนวน ๓-๕ หน้า กระดาษ A4)	ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๖	กรรมการประเมิน (๑) แนวทางในการพัฒนางานด้านการบริหารทรัพยากรสารสนเทศ ในภาพรวมของงานพัฒนาทรัพยากรสารสนเทศ งานวิเคราะห์และลงรายการทรัพยากรสารสนเทศ งานวารสาร งานคลังสารสนเทศดิจิทัลงานโสตทัศน งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และงานอนุรักษ์ทรัพยากรสารสนเทศ โดยแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบัน สามารถวิเคราะห์ปัญหา และเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากงานได้ (จำนวน ๓-๕ หน้า กระดาษ A4) (๒) เพิ่มสะสมผลงาน	ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
๗	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์	ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เว็บไซต์ <a href="http://personnel.nida.ac.th">http://personnel.nida.ac.th</a>
๘	สัมภาษณ์ โดยวิธีการ ดังนี้ (๑) นำเสนอแนวทางในการพัฒนางาน ตาม ส่วนที่ ๑ (๑)	วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	วัน เวลา และสถานที่
	ด้วยโปรแกรมงานนำเสนอ (PowerPoint) หรือโปรแกรมอื่น ๆ ไม่เกิน ๒๐ นาที (๒) สัมภาษณ์เพื่อประเมินสมรรถนะ ศักยภาพ คุณลักษณะเฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดี และภาวะผู้นำ (ทัศนคติ การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการสื่อสาร)	ณ ห้องประชุม ๘๐๓ ชั้น ๘ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๙	ประกาศผลการคัดเลือกและเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงภายในระยะเวลา ๓ วันทำการ	ภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เว็บไซต์ <a href="http://personnel.nida.ac.th">http://personnel.nida.ac.th</a>
๑๐	รายงานผลการคัดเลือกต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ	ภายในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ผู้สมัครสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ/ผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ ได้ที่เว็บไซต์กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ <http://personnel.nida.ac.th>

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพนธ์ สหพัฒนา)

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบรรณสารการพัฒนา

ประธานกรรมการ