



## ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแผนและพัฒนา

สังกัดกองอำนวยการบริหารงานคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ด้วยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคลากรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแผนและพัฒนา สังกัดกองอำนวยการบริหารงานคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๑ เป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการของสถาบัน

๑.๒ ดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ในกรณีดังต่อไปนี้

๑) ผู้ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี

๒) ผู้ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

๓) ผู้ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ในกรณีที่พนักงานสถาบันหรือข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการตาม (๒) ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ผู้นั้นจะต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการภายในระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นยังคงดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

### ๒. ระเบียบการรับสมัคร

๒.๑ เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครจะต้องนำมายื่นในวันสมัคร คือ แบบคำขอ แฝ้มสะสมผลงาน และข้อมูลสมรรถนะที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการบริหารและการพัฒนาคนและงานอย่างสมดุลและมีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบัน และข้อมูล คุณลักษณะเฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดีที่แสดงให้เห็นถึงความพร้อมในการดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแผนและพัฒนา สังกัดกองอำนวยการบริหารงานคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒.๒ ผู้สนใจสามารถสมัครและจัดส่งเอกสารหลักฐานตามข้อ ๒.๑ จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเองได้ที่กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ระหว่างวันที่ ๗-๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) โทร. ๐๖ ๔๗๙๑ ๔๔๔๒ (คุณพัชรี) โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ <https://personnel.nida.ac.th>

ในกรณีที่ผู้สมัครจัดส่งเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๒.๑ ไม่ครบถ้วนภายในระยะเวลาการรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครนั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

### ๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

#### ส่วนที่ ๑ ทดสอบโดยใช้วิธีการ ดังนี้

(๑) ประเมินกระบวนการดำเนินงานแผนและพัฒนา ๑ กระบวนการ ๕๐ คะแนน  
พร้อมเสนอแนะแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการดังกล่าว  
(ความยาว ๓-๕ หน้ากระดาษ A4 (TH SarabunPSK 16 pt))

(๒) ประเมินจากแฟ้มสะสมผลงาน ๕๐ คะแนน

#### ส่วนที่ ๒ สัมภาษณ์ ดังนี้

(๑) นำเสนอกระบวนการดำเนินงานแผนและพัฒนา ตามส่วนที่ ๑ (๑) ๕๐ คะแนน  
ด้วยโปรแกรมนำเสนองาน (PowerPoint)  
หรือโปรแกรมอื่น ๆ ไม่เกิน ๒๐ นาที

(๒) สัมภาษณ์เพื่อประเมินสมรรถนะ ศักยภาพ และคุณลักษณะ ๔๐ คะแนน  
เฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหารจัดการที่ดี  
ภาวะผู้นำ การบริหารจัดการ และสมรรถนะที่เกี่ยวข้อง  
กับตำแหน่ง (Competency-based Interview)

(๓) การประเมินสมรรถนะโดยใช้แบบทดสอบประกอบการพิจารณา ๑๐ คะแนน

### ๔. เกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ ผู้ได้รับคะแนนจากการทดสอบ (ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ส่วนที่ ๑) ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ จะเป็นผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์

๔.๒ ผู้ผ่านการสัมภาษณ์จะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ และผู้มีคะแนนสูงสุดจากการสัมภาษณ์ จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแผนและพัฒนา สังกัดกองอำนวยการบริหารงานคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

### ๕. การดำเนินการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	วัน เวลา และสถานที่
๑	ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เว็บไซต์ <a href="https://personnel.nida.ac.th">https://personnel.nida.ac.th</a>
๒	รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๗-๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	วัน เวลา และสถานที่
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐาน ที่จำเป็นสำหรับการคัดเลือกของผู้สมัคร	ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๔	ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ	ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เว็บไซต์ <a href="https://personnel.nida.ac.th">https://personnel.nida.ac.th</a>
๕	จัดส่งกระบวนการดำเนินงานแผนและพัฒนา ๑ กระบวนการ พร้อมเสนอแนะแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ดังกล่าว (ความยาว ๓-๕ หน้ากระดาษ A4 (TH SarabunPSK 16 pt)) พร้อมไฟล์มายัง นางสาวพัชรี ปานแก้ว กองบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (patcharee.pan@nida.ac.th)	ภายในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๗ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๖	กรรมการประเมิน (๑) กระบวนการดำเนินงานแผนและพัฒนา ๑ กระบวนการ พร้อมเสนอแนะแนวทางในการเพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการดังกล่าว (๒) เพิ่มสะสมผลงาน	ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๗	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์	ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เว็บไซต์ <a href="https://personnel.nida.ac.th">https://personnel.nida.ac.th</a>
๘	ประเมินสมรรถนะโดยแบบทดสอบ	วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๐๓ ชั้น ๘ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๙	สัมภาษณ์ ดังนี้ (๑) นำเสนอกระบวนการดำเนินงานแผนและพัฒนา พร้อมเสนอแนะแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการดังกล่าว ด้วยโปรแกรมนำเสนองาน (PowerPoint) หรือโปรแกรมอื่น ๆ ไม่เกิน ๒๐ นาที (๒) สัมภาษณ์เพื่อประเมินสมรรถนะ ศักยภาพ และ คุณลักษณะเฉพาะบุคคลด้านคุณธรรมและหลักการบริหาร จัดการที่ดี ภาวะผู้นำ การบริหารจัดการ และสมรรถนะที่ เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง (Competency-based Interview) (๓) การประเมินสมรรถนะโดยใช้แบบทดสอบ ประกอบการพิจารณา	วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๐๓ ชั้น ๘ อาคารนราธิปพงศ์ประพันธ์
๑๐	ประกาศผลการคัดเลือกและเปิดโอกาสให้มีการทักท้วง ภายในระยะเวลา ๓ วันทำการ	ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ เว็บไซต์ <a href="https://personnel.nida.ac.th">https://personnel.nida.ac.th</a>
๑๑	รายงานผลการคัดเลือกต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ	ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ผู้สมัครสามารถตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ/ผู้ผ่านการทดสอบเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ ได้ที่เว็บไซต์  
กองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ <https://personnel.nida.ac.th>

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.จิรประภา อัครบวร)

คณบดีคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ประธานกรรมการ