



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน
และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน
(ฉบับที่ ๔)

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขและเพิ่มเติมประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงให้ออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงานและการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ผู้ถูกประเมินสายวิชาการต้องได้รับผลการประเมินดังนี้ จึงจะถือว่าอยู่ในเกณฑ์สมควรต่อสัญญาจ้าง

- | | | |
|-----|---|-----------------------------|
| ๙.๑ | คุณธรรมและจริยธรรม | ผ่าน |
| ๙.๒ | การปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และ/หรือการประเมินครั้งที่ผ่านมา | ผ่าน |
| ๙.๓ | พฤติกรรมการปฏิบัติงาน | คะแนนรวมเฉลี่ย ๓.๐๐ ขึ้นไป” |

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒.๒.๑ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงานและการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๒.๒.๑ ให้ต่อสัญญาจ้างได้ตามอายุการจ้างในแต่ละกรณี แต่ให้กำหนดเงื่อนไขของสัญญาจ้างเพิ่มเติมในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้บังคับบัญชาติดตามการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดภายในระยะเวลาตามที่เห็นสมควรแต่ไม่เกิน ๒ ปี และให้คณะกรรมการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างชุดเดิมทำการ

ประเมินอีกครั้ง ทั้งนี้ ให้นำหน่วยงานต้นสังกัดแจ้งให้พนักงานสถาบันทราบเงื่อนไขว่า การไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในระยะปรับปรุงการปฏิบัติงาน ถือเป็นเหตุหนึ่งแห่งการสิ้นสุดสัญญาจ้าง”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกแบบที่กำหนดในภาคผนวก หมายเลข ๑ แบบประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงานและการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้แบบประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการฯ แบบท้ายประกาศสถาบันฉบับนี้แทน

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงานและการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙ ผู้ถูกประเมินสายสนับสนุนต้องได้รับผลการประเมินดังนี้ จึงจะถือว่าอยู่ในเกณฑ์สมควรผ่านการประเมินทดลองงาน

๑๙.๑ คุณธรรมและจริยธรรม	ผ่าน
๑๙.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐
๑๙.๓ ผลการปฏิบัติงาน	คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงานและการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๕ ผู้ถูกประเมินสายสนับสนุนต้องได้รับผลการประเมินดังนี้ จึงจะถือว่าอยู่ในเกณฑ์สมควรต่อสัญญาจ้าง

๒๕.๑ คุณธรรมและจริยธรรม	ผ่าน
๒๕.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐
๒๕.๓ ผลการปฏิบัติงาน	คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐”

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการประเมินทดลองงาน คณะกรรมการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง และผู้รับการประเมินที่อยู่ระหว่างการดำเนินการประเมินเพื่อทดลองงาน หรือประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างตามประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงานและการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ให้ดำเนินการประเมินต่อไปจนกว่าจะดำเนินการประเมินเสร็จสิ้น

ข้อ ๙ ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ศาสตราจารย์



(สมบัติ ชำรงธัญวงศ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์