



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน
และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๕)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานภาระงานของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๕)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕.๓ และข้อ ๕.๔ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๕.๓ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน

- ๑) การพัฒนาตนเอง
- ๒) การรับผิดชอบต่อองค์การ
- ๓) มนุษยสัมพันธ์
- ๔) การมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม
- ๕) การบริการที่ดี

๕.๔ ภาระงานตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และผลการประเมินเชิงคุณภาพ เช่น การประเมินประสิทธิภาพการสอน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕.๕ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๕ เพื่อประโยชน์ของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการผู้ถูกประเมินตามข้อ ๕.๕ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เมื่อประกาศนี้มีผลใช้บังคับแล้ว ให้พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างโดยมีเงื่อนไขเกี่ยวกับงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติตามความในข้อ ๕.๕ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ให้งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติตามข้อ ๕.๕ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ จำนวน ๑ รายการ (ร้อยละ ๑๐๐) ซึ่งเป็นเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับมีคะแนนเท่ากับ ๕๐ คะแนน

๕.๒ ให้คำนวณผลงานทางวิชาการส่วนเกินหรือผลงานทางวิชาการที่ไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์ของประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ ในแต่ละปีไม่ก่อนรอบอายุการจ้างของสัญญาที่ขาดงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติตามข้อ ๕.๕ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นคะแนนตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการที่ขาดงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติตามข้อ ๕.๑ สามารถชดเชยงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติดังกล่าวได้ด้วยคะแนนที่คำนวณได้ตามข้อนี้

๕.๓ให้นำหลักการนับคะแนนผลงานทางวิชาการดังกล่าวตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖ พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการที่สัญญาจ้างมีอายุการจ้างคาบเกี่ยวกันในช่วงของการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างตามประกาศนี้ ให้ดำเนินการดังนี้

๖.๑ ช่วงเวลาของอายุการจ้างก่อนประกาศนี้ใช้บังคับให้มีหลักเกณฑ์การประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างตามประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ ตามสัดส่วนของระยะเวลา หากพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการผู้นั้นขาดงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติตามข้อ ๕.๕ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ ในปริมาณเท่าใด ให้คำนวณสัดส่วนของงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติส่วนที่ขาดนั้นเป็นคะแนน โดย

งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ ๑ รายการ (ร้อยละ ๑๐๐) มีคะแนนเท่ากับ ๕๐ คะแนน และให้สามารถชดเชยได้โดยใช้หลักเกณฑ์ตามข้อ ๕

๖.๒ ช่วงเวลาของอายุการจ้างตั้งแต่ประกาศนี้ใช้บังคับเป็นต้นไป ให้มีหลักเกณฑ์การประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างตามประกาศนี้ และคะแนนของผลงานทางวิชาการส่วนที่เกินจากภาระงานตามข้อ ๕.๔ ของประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ ของประกาศนี้ ให้สามารถนำไปชดเชยงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติตามข้อ ๕ และข้อ ๖.๑ ได้

๖.๓ การพิจารณาประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการที่สัญญาจ้างมีอายุการจ้างคาบเกี่ยวกันในช่วงของการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างตามประกาศนี้ ช่วงเวลาใดอยู่ภายใต้บังคับของประกาศฉบับใด ให้ใช้บังคับหลักเกณฑ์ตามประกาศนั้นโดยเคร่งครัดก่อน หากมีผลงานไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นั้น จึงให้สามารถชดเชยได้ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๗ กรณีพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการที่สังกัดหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานตั้งใหม่ซึ่งได้รับอนุมัติให้ใช้งานวิจัยซึ่งไม่ใช่งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติแทนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติได้ภายในระยะเวลา ๓ ปีนับตั้งแต่วันที่จัดตั้งหน่วยงาน หากพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการผู้นั้นยังขาดงานวิจัยนั้นในปริมาณเท่าใด ให้คำนวณสัดส่วนของงานวิจัยส่วนที่ขาดนั้นเป็นคะแนนตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้สามารถชดเชยได้โดยใช้หลักเกณฑ์ตามข้อ ๕

ข้อ ๘ ผลงานทางวิชาการที่จะนำไปคำนวณเป็นคะแนนเพื่อชดเชยภาระงานทางวิชาการตามข้อ ๕.๔ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ และงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติตามข้อ ๕.๕ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ ส่วนที่ขาดของแต่ละสัญญาจ้างจะต้องเป็นผลงานทางวิชาการที่เกิดขึ้นหรือได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่ก่อนรอบอายุการจ้างของสัญญาที่ขาด

ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ของพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการผู้ถูกประเมินตามข้อ ๕.๔ ของประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เมื่อประกาศนี้มีผลใช้บังคับแล้ว พนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างโดยมีภาระงานทางวิชาการส่วนที่ขาดในรอบสัญญาจ้างใด ให้มีหลักการชดเชยเช่นเดียวกับการชดเชยงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติตามข้อ ๕.๕ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๑๐ ผลงานทางวิชาการที่จะใช้หรือชดเชยตามข้อ ๕.๔ และข้อ ๕.๕ ของประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ อาจเป็นผลงานทางวิชาการชิ้นเดียวกันก็ได้ แต่ต้องเป็นผลงานทางวิชาการที่ยังไม่เคยใช้มาก่อนเท่านั้น

ข้อ ๑๑ การชดเชยตามประกาศนี้เป็นการชดเชยเฉพาะในช่วงเปลี่ยนผ่านหลักเกณฑ์เท่านั้น เมื่อพ้นช่วงเวลาเปลี่ยนผ่านไปแล้ว ไม่สามารถนำมาใช้บังคับได้อีก

นับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ผลงานทางวิชาการที่จะใช้เป็นภาระงานตามข้อ ๕.๔ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ ของประกาศนี้ หากยังไม่เคยใช้ ให้สามารถใช้ได้โดยไม่จำกัดอายุ

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ อธิการบดีมีอำนาจพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประดิษฐ์ วรรณรัตน์)
อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์



เอกสารแนบท้ายข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗

ลำดับที่		ชนิดและแบบวัด		หมายเหตุ
๑ งานวิจัย ภาระงานทางวิชาการ				
๑.๑	บทความวิจัยหรือกรณีศึกษาหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล SCImago 1 st quartile		๑๒๐	
๑.๒	บทความวิจัยหรือกรณีศึกษาหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล SCImago 2 nd quartile		๑๐๐	
๑.๓	บทความวิจัยหรือกรณีศึกษาหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล SCImago 3 rd quartile		๘๐	
๑.๔	บทความวิจัยหรือกรณีศึกษาหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล SCImago 4 th quartile		๖๐	
๑.๕	บทความวิจัยหรือกรณีศึกษาหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI ก.พ.อ. กำหนด หรือที่สถาบันรับรองเพิ่มเติมนอกประเภท ก.พ.อ.		๔๐	
๑.๖	บทความวิจัยหรือกรณีศึกษาหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในระดับชาติซึ่งเป็นการสื่อสารทางวิชาการหรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และกลุ่ม ๒ หรือที่สถาบันรับรองเพิ่มเติมตามประเภท ก.พ.อ.		๔๐	
๑.๗	บทความวิจัยหรือกรณีศึกษาหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings) ของการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ International Conference on Advancement of Development Administration (KCADA), International Conference for Case Studies on Development Administration (ICCS) และการประชุมวิชาการระดับนานาชาติอื่นๆ ที่สถาบันหรือหน่วยงานภายในเป็นผู้จัด		๓๐	
๑.๘	บทความวิจัยหรือกรณีศึกษาหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในหนังสือประมวลผลการประชุมวิชาการ (Proceedings) ระดับชาติและระดับนานาชาติอื่นที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ หรือหนังสือรวมบทความที่มีการบรรณาธิการ ระดับชาติและระดับนานาชาติ ทั้งนี้ ผู้จัดต้องไม่อยู่ใน Beall's List		๒๐	
๒ ตำราหรือหนังสือ				
๒.๑	ตำราหรือหนังสือภาษาต่างประเทศที่มีผู้ทรงคุณวุฒิประเมินไม่น้อยกว่า ๒ คน และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์ระดับนานาชาติที่มีคุณภาพตามที่สถาบันกำหนด		๑๒๐	

ลำดับที่	เรื่องทางวิชาการ	คะแนนสูงสุด	หมายเหตุ
๒.๒	ตำราหรือหนังสือภาษาไทยหรือภาษาต่างประเทศที่มีผู้ทรงคุณวุฒิประเมินไม่น้อยกว่า ๒ คน และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์ภายในประเทศ	๘๐	
๒.๓	ตำราภาษาไทยหรือภาษาต่างประเทศที่ได้รับการประเมินโดยผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่า ๒ คนและรับรองการเผยแพร่จากคณะกรรมการของสถาบันอุดมศึกษา คณะ และ/หรือสถาบันทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชานั้น	๕๐	
๒.๔	งานแปลตำราหรือหนังสือวิชาการที่ได้รับสิทธิ์อย่างถูกต้อง	๕๐	
๓.	ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม		
๓.๑	ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด		
๔	ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น	๕๐	
๔.๑	สิทธิบัตร	๕๐	