



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน
และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๖)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๖)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันสายวิชาการ ให้หน่วยงานส่งแบบประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันสายวิชาการไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล และให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันสายวิชาการตามองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๑ รองอธิการบดี หรือผู้แทนจากคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานสถาบันตำแหน่งวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๕.๒ คณบดีหรือผู้แทนจากหน่วยงานของผู้รับการประเมินตามที่หน่วยงานเสนอชื่อ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๕.๓ คณบดีหรือผู้แทนจากหน่วยงานอื่นตามที่รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเสนอชื่อ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๕.๔ ผู้แทนจากสภาคณาจารย์ตามที่ประธานสภาคณาจารย์มอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๕.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน
เป็นเลขานุการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง
หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้าง
พนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ข้อ ๕ ให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันตามความในข้อ ๕ ข้อ ๖
และข้อ ๗ แห่งประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๖
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ มีองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันสายวิชาการตามที่
กำหนดไว้ในประกาศนี้

การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันสายวิชาการที่อยู่ระหว่าง
ดำเนินการ และอธิการบดียังไม่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันตาม
ความในข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่งตามประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักประกันสัญญาจ้าง
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองงาน และการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่
๓) ฉบับลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานสถาบันสาย
วิชาการตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประดิษฐ์ วรรณรัตน์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์