



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการเรียนการสอนของสถาบัน

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการเรียนการสอนของอาจารย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เพื่อประโยชน์ในการนำผลการประเมินไปปรับปรุงหรือพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนของอาจารย์ และประกอบการพิจารณาในการบริหารทรัพยากรบุคคล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับมติที่ประชุมสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการเรียนการสอนของสถาบันไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการเรียนการสอนของสถาบัน”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการเรียนการสอนของสถาบัน ฉบับลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้คณบดี/ ผู้อำนวยการศูนย์ที่มีการเรียนการสอนดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ แจ้งผลการประเมินการเรียนการสอนให้อาจารย์ทุกท่านทราบ

๔.๒ นำผลการประเมินการเรียนการสอนในแต่ละปีการศึกษาของอาจารย์มาประมวลหาจุดเด่นและจุดที่ควรปรับปรุงเพื่อนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตร และนำเสนอที่ประชุมคณะ/ ศูนย์

๔.๓ ให้อาจารย์ที่ได้รับการบรรจุใหม่เข้าสังเกตการเรียนการสอนในชั้นเรียนของอาจารย์ที่มีประสบการณ์ในการสอนที่ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๔ กำหนดอาจารย์ที่เลี้ยงทำหน้าที่ให้คำแนะนำทักษะการสอนให้กับอาจารย์ที่ได้รับการบรรจุใหม่ในการสอนครั้งแรก/ วิชาแรกที่ทำการสอน

ข้อ ๕ กรณีอาจารย์ท่านใดมีผลการประเมินการเรียนการสอนต่ำกว่า ๓.๕๑ (คะแนนเต็ม ๕)

๕.๑ กรณีอาจารย์ที่มีผลการประเมินการเรียนการสอนทุกวิชาที่สอนทั้งกรณีภาคปกติและหรือภาคพิเศษ/ นอกเวลาราชการโดยเฉลี่ยในภาคการศึกษาใดต่ำกว่า ๓.๕๑ ให้คณบดี/ ผู้อำนวยการศูนย์ที่มีการเรียนการสอน แจ้งให้อาจารย์จัดทำแผนปรับปรุงการเรียนการสอน และให้คณบดี/ ผู้อำนวยการศูนย์ที่มีการเรียนการสอน ติดตามผลการปรับปรุงการเรียนการสอน และรายงานผลต่ออธิการบดี

๕.๒ กรณีอาจารย์ที่มีผลการประเมินการเรียนการสอนทุกวิชาที่สอนทั้งกรณีภาคปกติและหรือภาคพิเศษ/ นอกเวลาราชการเฉลี่ยต่ำกว่า ๓.๕๑ คะแนน จำนวน ๒ ภาคการศึกษาติดต่อกัน ให้คณบดี/ ผู้อำนวยการศูนย์ที่มีการเรียนการสอนดำเนินการ ดังนี้

๕.๒.๑ สั่งพักการสอนในภาคการศึกษาถัดจากวันที่ทราบผล เป็นเวลา ๑ ปี

๕.๒.๒ ให้อาจารย์ผู้นั้นทำผลงานวิชาการทดแทนการสอนตามที่กำหนดไว้ใน

ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

๕.๒.๓ ให้อาจารย์ผู้นั้นเข้ารับการอบรมหลักสูตร "เทคนิคการสอนและวิธีการวัดผลการเรียนการสอน" หรือหลักสูตรอื่นในทำนองเดียวกันซึ่งจัดโดยสถาบันหรือหน่วยงานภายนอกภายในระยะเวลาตามข้อ ๕.๒.๑

ข้อ ๖ให้นำผลการประเมินการเรียนการสอนใช้ประกอบการพิจารณาในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

๖.๑ พิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน เช่น กรณีที่อาจารย์มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเท่ากัน ให้อาจารย์ที่มีคะแนนเฉลี่ยการประเมินผลการเรียนการสอนที่สูงกว่า ได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่สูงกว่า รวมทั้งนำไปพิจารณาในการให้เงินรางวัลด้วย (ถ้ามี)

๖.๒ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการสอนเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีแนวทางพิจารณาดังนี้

๖.๒.๑ กรณีได้คะแนนเฉลี่ยการประเมินผลการเรียนการสอนทุกวิชาที่สอนทั้งกรณีภาคปกติและหรือภาคพิเศษ/ นอกเวลาราชการย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา ตั้งแต่ ๓.๕๑ ขึ้นไป มีผลการประเมินการสอนระดับชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ให้นำไปประกอบกับคะแนนการประเมินตามแบบการประเมินผลการสอนการขอตำแหน่งทางวิชาการ

๖.๒.๒ กรณีได้คะแนนเฉลี่ยการประเมินผลการเรียนการสอนทุกวิชาที่สอนทั้งกรณีภาคปกติและหรือภาคพิเศษ/ นอกเวลาราชการย้อนหลัง ๒ ปีการศึกษา ต่ำกว่า ๓.๕๑ ถือว่าไม่ผ่านการประเมินผลการสอน ทั้งนี้ให้นำไปประกอบกับคะแนนการประเมินตามแบบการประเมินผลการสอนการขอตำแหน่งทางวิชาการ

๖.๓ พิจารณาเพื่อต่อเวลาราชการ ดังนี้

๖.๓.๑ กรณีได้คะแนนเฉลี่ยการประเมินผลการเรียนการสอนทุกวิชาที่สอนทั้งกรณีภาคปกติและหรือภาคพิเศษ/ นอกเวลาราชการย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา ตั้งแต่ ๓.๕๑ ขึ้นไป ถือว่าอยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาต่อเวลาราชการ

๖.๓.๒ กรณีได้คะแนนเฉลี่ยการประเมินผลการเรียนการสอนทุกวิชาที่สอนทั้งกรณีภาคปกติและหรือภาคพิเศษ/ นอกเวลาราชการย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา ต่ำกว่า ๓.๕๑ ถือว่าไม่อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาต่อเวลาราชการ

๖.๔ เป็นเงื่อนไขหนึ่งในการต่อสัญญาจ้างของพนักงานสถาบันตั้งแต่สัญญาจ้างที่ ๒ เป็นต้นไป

๖.๔.๑ กรณีได้คะแนนเฉลี่ยการประเมินผลการเรียนการสอนทุกวิชาที่สอนทั้งกรณีภาคปกติและหรือภาคพิเศษ/ นอกเวลาราชการ ในแต่ละภาคการศึกษา ตามรอบการประเมินต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่ ๓.๕๑ ขึ้นไป ถือว่าอยู่ในข่ายได้รับการต่อสัญญาจ้าง

๖.๔.๒ กรณีได้คะแนนเฉลี่ยการประเมินผลการเรียนการสอนทุกวิชาที่สอน ทั้งกรณีภาคปกติและหรือภาคพิเศษ/ นอกเวลาราชการ ในแต่ละภาคการศึกษา ตามรอบการประเมินต่อ สัญญาจ้าง ต่ำกว่า ๓.๕๑ หากได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการศูนย์ที่มีการเรียนการสอนดำเนินการตามข้อ ๕.๑

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ ถึง ๕ คน เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำแก่คณบดีหรือผู้อำนวยการศูนย์ที่มีการเรียนการสอนในการดำเนินการตามข้อ ๕ และหรือข้อ ๖ หรือคณะ/ ศูนย์ที่มีการเรียนการสอนอาจแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าวเพื่อดำเนินการเองก็ได้

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้
ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้นำเสนออธิการบดี และคำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ศาสตราจารย์



(สมบัติ ชำรงชัญวงศ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์