



ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร
และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระยะเวลาในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนสามารถสะท้อน
ถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๔ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๑ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง
หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๕๖ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม
๒๕๕๗ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” และคำว่า “ตำแหน่งวิชาการ” ระหว่างบทนิยาม
คำว่า “ผู้อำนวยการหลักสูตร” และคำว่า “รอบการประเมิน” ในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒน
บริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่ง
วิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งสังกัดสถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง”

ข้อ ๒๑/๔ ข้าราชการตำแหน่งวิชาการที่ยื่นเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระดับตำแหน่งต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๑/๑ ข้อ ๒๑/๒ และข้อ ๒๑/๓ และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่เสนอขอแล้ว จะต้องยื่นเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นในระดับต่อไปภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๑/๑ ข้อ ๒๑/๒ และข้อ ๒๑/๓ ตามลำดับต่อไป

ข้อ ๒๑/๕ ในกรณีที่สถาบันอนุมัติให้ข้าราชการตำแหน่งวิชาการไปศึกษาต่อเพื่อให้มีวุฒิมหาบัณฑิต หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ไม่ให้นับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อ หรือระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวนี้รวมในการคำนวณระยะเวลาตามข้อ ๒๑/๑ ถึงข้อ ๒๑/๔

ในกรณีที่ข้าราชการตำแหน่งวิชาการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ และประธานสภาคณาจารย์ ให้นับระยะเวลาตามข้อ ๒๑/๑ ถึงข้อ ๒๑/๔ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเพียงครั้งหนึ่ง

ในกรณีที่ข้าราชการตำแหน่งวิชาการได้รับวุฒิมหาบัณฑิต ให้คำนวณระยะเวลาตามข้อบังคับนี้ด้วยวุฒิมหาบัณฑิต ในวันที่บรรจุ หรือวันที่โอนย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำแหน่งวิชาการของสถาบันแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๑/๖ ในกรณีที่ข้าราชการตำแหน่งวิชาการไม่ยื่นเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระดับตำแหน่งต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ข้าราชการตำแหน่งวิชาการนั้นได้รับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีได้ไม่เกินอัตราเดียวกันกับที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการตำแหน่งวิชาการที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานที่สถาบันกำหนด หรืออัตราที่สถาบันจะประกาศกำหนดไว้เป็นการเฉพาะไปจนกว่าจะยื่นเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่กำหนดไว้

ในกรณีที่ข้าราชการตำแหน่งวิชาการไม่ยื่นเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระดับตำแหน่งต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด และมีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานที่สถาบันกำหนดคราวเดียวกัน ให้ข้าราชการตำแหน่งวิชาการนั้นได้รับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีได้ไม่เกินครั้งหนึ่งของอัตราที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการตำแหน่งวิชาการที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานที่สถาบันกำหนด หรืออัตราที่สถาบันจะประกาศกำหนดไว้เป็นการเฉพาะไปจนกว่าจะยื่นเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่กำหนดไว้และหรือมีผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่สถาบันกำหนดแล้วแต่กรณี”

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งสูงขึ้นไปของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป

ข้อ ๖ ภายหลังจากข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

๖.๑ ให้ข้าราชการตำแหน่งวิชาการซึ่งได้รับการบรรจุ หรือโอนย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำแหน่งวิชาการของสถาบันอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับมีเงื่อนไขการเข้าสู่กระบวนการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามระดับตำแหน่งต่างๆ ตามข้อบังคับนี้ โดยให้เริ่มนับระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

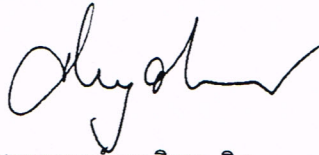
๖.๒ ข้าราชการตำแหน่งวิชาการที่ได้ยื่นเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ และเมื่อข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับแล้วการยื่นเรื่องดังกล่าวยังอยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณา ให้เริ่มนับระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามระดับตำแหน่งต่างๆ ตามข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่สภาสถาบันอนุมัติผลการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการครั้งที่ได้นับนี้

๖.๓ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการขอแต่งตั้งขึ้นดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานสถาบันตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไปตามข้อ ๕ ภายใน ๒ ปีนับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เสนออธิการบดีเพื่อพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อวินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.จिरายู อิศรางกูร ณ อยุธยา)
นายกสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์