



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
เรื่อง ตั้วชี้วัดและคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร  
และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดตั้วชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหารให้สอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๔ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง ตั้วชี้วัดและคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีคะแนนการประเมินในแต่ละองค์ประกอบและวิธีการคำนวณคะแนน ดังนี้

๓.๑ องค์ประกอบและคะแนนการประเมินรองอธิการบดี

องค์ประกอบ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
ระดับความสำเร็จของงานตามพันธกิจ	ไม่ประเมิน	๓๐ คะแนน
ระดับความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ไม่ประเมิน	๕๐ คะแนน
การกำกับและติดตามภารกิจประจำตามที่ได้รับมอบหมาย	๒๐ คะแนน	๒๐ คะแนน
คะแนนรวม	คะแนนที่ได้ x ๑๐๐	
	คะแนนเต็ม	

๓.๒ องค์ประกอบและคะแนนการประเมินผู้ช่วยอธิการบดี

องค์ประกอบ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
ระดับความสำเร็จของงานตามพันธกิจ (ประเมินร่วมกับรองอธิการบดี)	ไม่ประเมิน	๑๕ คะแนน
ระดับความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน (ประเมินร่วมกับรองอธิการบดี)	ไม่ประเมิน	๒๐ คะแนน
ระดับความสำเร็จของงานตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ประเมิน	๑๐ คะแนน
ภาระงานตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ไม่ประเมิน	ไม่ประเมิน
สมรรถนะ (Competency)	๑๐ คะแนน	ไม่ประเมิน
คะแนนรวม	คะแนนที่ได้ x ๑๐๐	
	คะแนนเต็ม	

๓.๓ องค์ประกอบและคะแนนการประเมินคณบดี

องค์ประกอบ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
การพัฒนาการเรียนการสอน	ไม่ประเมิน	๓๐ คะแนน
การส่งเสริมงานวิจัยและการประชุมวิชาการ	ไม่ประเมิน	๓๐ คะแนน
การบริหารงานทั่วไป เช่น การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาบุคลากร การมีส่วนร่วม หรือการกำกับและติดตามการใช้งบประมาณ	๓๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวารสารทางวิชาการที่สภาสถาบันประกาศรับรองเพิ่มเติมตามที่ ก.พ.อ. กำหนดในระดับคณะ	ไม่ประเมิน	ไม่ประเมิน
คะแนนรวม	คะแนนที่ได้ x ๑๐๐	
	คะแนนเต็ม	

๓.๔ องค์ประกอบและคะแนนการประเมินผู้อำนวยการสำนัก

องค์ประกอบ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
ระดับความสำเร็จของงานตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ประเมิน	๕๐ คะแนน
การประชุมวิชาการหรือการจัดโครงการบริการวิชาการ	ไม่ประเมิน	๒๐ คะแนน
การบริหารงานทั่วไป เช่น การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาบุคลากร การมีส่วนร่วม หรือการกำกับและติดตามการใช้งบประมาณ	๓๐ คะแนน	๓๐ คะแนน
คะแนนรวม	คะแนนที่ได้ x ๑๐๐ <hr/> คะแนนเต็ม	

๓.๕ องค์ประกอบและคะแนนการประเมินรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการสำนัก

องค์ประกอบ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก (ประเมินร่วมกับคณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก) (ไม่รวมคะแนนผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวารสารทางวิชาการที่สภาสถาบันประกาศรับรองเพิ่มเติมตามที่ ก.พ.อ. กำหนดในระดับคณะ)	ไม่ประเมิน	๑๐ คะแนน
ระดับความสำเร็จของงานตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ประเมิน	๑๐ คะแนน
ภาระงานตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ไม่ประเมิน	ไม่ประเมิน
สมรรถนะ (Competency)	๒๕ คะแนน	ไม่ประเมิน
ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวารสารทางวิชาการที่สภาสถาบันประกาศรับรองเพิ่มเติมตามที่ ก.พ.อ. กำหนดในระดับคณะ	ไม่ประเมิน	ไม่ประเมิน
คะแนนรวม	คะแนนที่ได้ x ๑๐๐ <hr/> คะแนนเต็ม	



๓.๖ องค์ประกอบและคะแนนการประเมินผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร

องค์ประกอบ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
ภาระงานตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ไม่ประเมิน	ไม่ประเมิน
การประเมินประสิทธิภาพการสอน	ไม่ประเมิน	๕ คะแนน*
สมรรถนะ (Competency)	๒๕ คะแนน	ไม่ประเมิน
ภาระงานที่คณบดีกำหนดเพิ่มเติมตามความเหมาะสมเป็นการเฉพาะบุคคล โดยภาระงานเพิ่มเติมนี้เป็นคะแนนส่วนเพิ่มจากภาระงานตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ไม่ประเมิน	ไม่ประเมิน
คะแนนรวม	<div style="text-align: center;">                     คะแนนที่ได้ x ๑๐๐  <hr/>                     คะแนนเต็ม                 </div>	

\*ค่าเฉลี่ยผลการประเมินการสอนทุกวิชาที่สอนทั้งภาคปกติและภาคพิเศษในรอบการประเมินตั้งแต่ ๓.๕๑ ขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน แต่ถ้าต่ำกว่า ๓.๕๑ ได้ ๐ คะแนน

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตั้งแต่ครั้งที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ให้มีคะแนนการประเมินในแต่ละองค์ประกอบและวิธีการคำนวณคะแนน ดังนี้

๔.๑ องค์ประกอบและคะแนนการประเมินรองอธิการบดี

องค์ประกอบ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
ระดับความสำเร็จของงานตามพันธกิจ	ไม่ประเมิน	๓๐ คะแนน
ระดับความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ไม่ประเมิน	๕๐ คะแนน
การกำกับและติดตามภารกิจประจำตามที่ได้รับมอบหมาย	๒๐ คะแนน	๒๐ คะแนน
คะแนนรวม	<div style="text-align: center;">                     คะแนนที่ได้ x ๑๐๐  <hr/>                     คะแนนเต็ม                 </div>	

๔.๒ องค์ประกอบและคะแนนการประเมินผู้ช่วยอธิการบดี

องค์ประกอบ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
ระดับความสำเร็จของงานตามพันธกิจ (ประเมินร่วมกับรองอธิการบดี)	ไม่ประเมิน	๑๕ คะแนน
ระดับความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน (ประเมินร่วมกับรองอธิการบดี)	ไม่ประเมิน	๒๐ คะแนน
ระดับความสำเร็จของงานตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ประเมิน	๑๐ คะแนน
ภาระงานตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ใช้ผลของรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา)	๕๕ คะแนน*	ไม่ประเมิน
สมรรถนะ (Competency)	ไม่ประเมิน	๑๐ คะแนน
คะแนนรวม	คะแนนที่ได้ x ๑๐๐	
	คะแนนเต็ม	

\*คำนวณจาก 
$$\frac{\text{คะแนนที่ได้ตามภาระงาน} \times \text{คะแนนตามการประเมิน (๕๕ คะแนน)}}{\text{คะแนนเต็มของภาระงาน}}$$

คะแนนที่ได้ตามภาระงาน หมายถึง คะแนนตามมาตรฐานภาระงานซึ่งผู้ช่วยอธิการบดีได้รับการสรุปผลประจำปี  
คะแนนเต็มของภาระงาน หมายถึง คะแนนเต็มตามมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีแต่ละท่าน

๔.๓ องค์ประกอบและคะแนนการประเมินคณบดี

องค์ประกอบ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
การพัฒนาการเรียนการสอน	ไม่ประเมิน	๓๐ คะแนน
การส่งเสริมงานวิจัยและการประชุมวิชาการ	ไม่ประเมิน	๓๐ คะแนน
การบริหารงานทั่วไป เช่น การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาบุคลากร การมีส่วนร่วม หรือการกำกับและติดตามการใช้งบประมาณ	๓๐ คะแนน	๑๐ คะแนน
ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวารสารทางวิชาการที่สภาสถาบันประกาศรับรองเพิ่มเติมตามที่ ก.พ.อ. กำหนดในระดับคณะ (ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา)	๓๐ คะแนน*	ไม่ประเมิน
คะแนนรวม	คะแนนที่ได้ x ๑๐๐	
	คะแนนเต็ม	

\* รายละเอียดตามข้อ ๔.๗ เป้าหมายผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติของสถาบันเท่ากับ ร้อยละ ๓๐ ดังนั้นให้ใช้คะแนนที่คำนวณได้จากข้อ ๔.๗ เป็นคะแนนสำหรับการประเมิน แต่หากเป้าหมายผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติของสถาบันมากกว่าหรือน้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ ให้มีสูตรการคำนวณเป็นคะแนนการประเมิน ดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนที่ได้จากข้อ ๔.๗} \times \text{คะแนนเต็มของการประเมิน (๓๐ คะแนน)}}{\text{ค่าเป้าหมายของงานของสถาบัน (ร้อยละ ๓๐)}}$$

ในกรณีที่คะแนนที่คำนวณได้ตามข้อนี้เกิน ๓๐ คะแนน ให้ได้คะแนนการประเมินไม่เกิน ๓๐ คะแนน

๔.๔ องค์ประกอบและคะแนนการประเมินผู้อำนวยการสำนัก

องค์ประกอบ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
ระดับความสำเร็จของงานตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ประเมิน	๕๐ คะแนน
การประชุมวิชาการหรือการจัดโครงการบริการวิชาการ	ไม่ประเมิน	๒๐ คะแนน
การบริหารงานทั่วไป เช่น การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาบุคลากร การมีส่วนร่วม หรือการกำกับและติดตามการใช้งบประมาณ	๓๐ คะแนน	๓๐ คะแนน
คะแนนรวม	คะแนนที่ได้ x ๑๐๐	
	คะแนนเต็ม	

๔.๕ องค์ประกอบและคะแนนการประเมินรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการสำนัก

องค์ประกอบ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก (ประเมินร่วมกับคณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก) (ไม่รวมคะแนนผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวารสารทางวิชาการที่สภาสถาบันประกาศรับรองเพิ่มเติมตามที่ ก.พ.อ. กำหนดในระดับคณะ)	ไม่ประเมิน	๑๐ คะแนน
ระดับความสำเร็จของงานตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ประเมิน	๑๐ คะแนน
ภาระงานตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ใช้ผลของรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา)	๕๐ คะแนน*	ไม่ประเมิน
สมรรถนะ (Competency)	ไม่ประเมิน	๒๕ คะแนน
ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวารสารทางวิชาการที่สภาสถาบันประกาศรับรองเพิ่มเติมตามที่ ก.พ.อ. กำหนดในระดับคณะ (ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา)	๓๐ คะแนน (เฉพาะรองคณบดี)	ไม่ประเมิน
คะแนนรวม	คะแนนที่ได้ x ๑๐๐	
	คะแนนเต็ม	

\*คำนวณจาก 
$$\frac{\text{คะแนนที่ได้ตามภาระงาน} \times \text{คะแนนตามการประเมิน (๕๐ คะแนน)}}{\text{คะแนนเต็มของภาระงาน}}$$

คะแนนที่ได้ตามภาระงาน หมายถึง คะแนนตามมาตรฐานภาระงานซึ่งรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการสำนักได้รับจากการสรุปผลประจำปี  
คะแนนเต็มของภาระงาน หมายถึง คะแนนเต็มตามมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการสำนักแต่ละท่าน



๔.๖ องค์ประกอบและคะแนนการประเมินผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร

องค์ประกอบ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
ภาระงานตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ใช้ผลของรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา)	๑๐๐ คะแนน	ไม่ประเมิน
การประเมินประสิทธิภาพการสอน	ไม่ประเมิน	๕ คะแนน**
สมรรถนะ (Competency)	ไม่ประเมิน	๒๕ คะแนน
ภาระงานที่คอมบิตกำหนดเพิ่มเติมตามความเหมาะสมเป็นการเฉพาะบุคคล โดยภาระงานเพิ่มเติมนี้เป็นคะแนนส่วนเพิ่มจากภาระงานตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา)	๒๐ คะแนน*	ไม่ประเมิน
คะแนนรวม	$\frac{\text{คะแนนที่ได้} \times ๑๐๐}{\text{คะแนนเต็ม}}$	

\* เป็นคะแนนส่วนเพิ่ม ให้คณะเป็นผู้กำหนดรายละเอียดการประเมินตามบริบทของแต่ละคณะ

\*\*ค่าเฉลี่ยผลการประเมินการสอนทุกวิชาที่สอนทั้งภาคปกติและภาคพิเศษในรอบการประเมินตั้งแต่ ๓.๕๑ ขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน แต่ถ้าต่ำกว่า ๓.๕๑ ได้ ๐ คะแนน

๔.๗ การคิดคะแนนของผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวารสารทางวิชาการที่สภาสถาบันประกาศรับรองเพิ่มเติมตามที่ ก.พ.อ. กำหนดในระดับคณะ (เฉพาะตำแหน่งคณบดี และรองคณบดี) คือ

$$\frac{\text{จำนวนชิ้นงาน} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนอาจารย์ในคณะ}}$$

๔.๘ การนับผลงานทางวิชาการเพื่อคำนวณเป็นคะแนนตามข้อ ๔.๗ มีดังนี้

๔.๘.๑ ผลงานทางวิชาการที่เป็นผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการของคณะแต่เพียงผู้เดียว ให้นับได้เท่ากับ ๑ ชิ้นงาน หรือ

๔.๘.๒ กรณีผลงานทางวิชาการที่ทำร่วมกันตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป ให้นับได้ ดังนี้

๔.๘.๒.๑ การทำร่วมกันของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในคณะเดียวกันทุกคน ให้นับได้เพียง ๑ ชิ้นงาน

๔.๘.๒.๒ การทำร่วมกันของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการต่างคณะหรือต่างสถาบัน ให้นับตามสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน เช่น งานวิจัย เรื่องที่ ๑ มีผู้ร่วมงานทั้งหมด ๓ คน ได้แก่ (๑) อาจารย์ ดร. A สังกัดคณะรัฐประศาสนศาสตร์ มีส่วนร่วมในผลงานร้อยละ ๕๐ (๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. B สังกัดคณะบริหารธุรกิจ มีส่วนร่วมในผลงานร้อยละ ๓๐ และ (๓) อาจารย์ ดร. C สังกัดคณะพัฒนา

ทรัพยากรมนุษย์ มีส่วนร่วมในผลงานร้อยละ ๒๐ ดังนั้น คณะรัฐประศาสนศาสตร์ จะนับได้ ๐.๕ ชิ้นงาน คณะบริหารธุรกิจ จะนับได้ ๐.๓ ชิ้นงาน และคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จะนับได้ ๐.๒ ชิ้นงาน เป็นต้น

ข้อ ๕ ให้นำตัวชี้วัดในแต่ละองค์ประกอบและวิธีการประเมินแต่ละตัวชี้วัดที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ ประกาศนี้มีผลใช้บังคับมาใช้บังคับกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร โดยอนุโลม และให้แต่ละคณะถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับคณะลงไปจนถึงผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการหรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามลำดับ เพื่อให้ตัวชี้วัดระดับคณะที่รับไปจากสถาบันบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามความในข้อ ๓ และข้อ ๔ ให้มีแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้กองบริหาร ทรัพยากรบุคคลนำเสนออธิการบดีเพื่อวินิจฉัย และคำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประดิษฐ์ วรรณรัตน์)  
อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สำเนาถูกต้อง



(นายปภาณภณ ปังกรฤทธิ)

บุคลากรชำนาญการ