# ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
## ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๔)
## พ.ศ. ๒๕๕๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภาระงานของพนักงานสถาบันยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ (พิเศษ) เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๗ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

**ข้อ ๑** ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗”

**ข้อ ๒** ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ องค์ประกอบในการประเมินผู้บริหารและผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร มีดังนี้

๑๓.๑ องค์ประกอบการประเมินรองอธิการบดี

๑๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของงานตามพันธกิจ

๑๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน

๑๓.๑.๓ การกำกับและติดตามภารกิจประจำตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๓.๒ องค์ประกอบการประเมินผู้ช่วยอธิการบดี

๑๓.๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๑) ระดับความสำเร็จของงานตามพันธกิจ (ประเมินร่วมกับรองอธิการบดี)

(๒) ระดับความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน (ประเมินร่วมกับรองอธิการบดี)

(๓) ระดับความสำเร็จของงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๓.๒.๒ ภาระงานตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๑๓.๒.๓ สมรรถนะ (Competency)

๑๓.๓ องค์ประกอบการประเมินคณบดี

๑๓.๓.๑ การพัฒนาการเรียนการสอน

๑๓.๓.๒ การส่งเสริมงานวิจัยและการประชุมวิชาการ

๑๓.๓.๓ การบริหารงานทั่วไป เช่น การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาบุคลากร การมีส่วนร่วม หรือการกำกับและติดตามการใช้งบประมาณ

๑๓.๓.๔ ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวารสารทางวิชาการที่สภาสถาบันประกาศรับรองเพิ่มเติมตามที่ ก.พ.อ. กำหนดในระดับคณะ

๑๓.๔ องค์ประกอบการประเมินผู้อำนวยการสำนัก

๑๓.๔.๑ ระดับความสำเร็จของงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๓.๔.๒ การประชุมวิชาการหรือการจัดโครงการบริการวิชาการ

๑๓.๔.๓ การบริหารงานทั่วไป เช่น การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาบุคลากร การมีส่วนร่วม หรือการกำกับและติดตามการใช้งบประมาณ

๑๓.๕ องค์ประกอบการประเมินรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการสำนัก

๑๓.๕.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๑) คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก (ประเมินร่วมกับคณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก)

(๒) ระดับความสำเร็จของงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๓.๕.๒ ภาระงานตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๑๓.๕.๓ สมรรถนะ (Competency)

๑๓.๕.๔ ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวารสารทางวิชาการที่สภาสถาบันประกาศรับรองเพิ่มเติมตามที่ ก.พ.อ. กำหนดในระดับคณะ (เฉพาะรองคณบดีซึ่งจะประเมินร่วมกับคณบดี)

๑๓.๖ องค์ประกอบการประเมินผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร

๑๓.๖.๑ ภาระงานตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และผลการประเมินเชิงคุณภาพ เช่น การประเมินประสิทธิภาพการสอน

๑๓.๖.๒ สมรรถนะ (Competency)

๑๓.๖.๓ ภาระงานที่คณบดีกำหนดเพิ่มเติมตามความเหมาะสมเป็นการเฉพาะบุคคล โดยภาระงานเพิ่มเติมนี้เป็นคะแนนส่วนเพิ่มจากภาระงานตามข้อ ๑๓.๖.๑”

**ข้อ ๔** ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐานที่แสดงอย่างชัดเจน และให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สถาบันกำหนด

ให้สถาบันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนดแบบประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งระบุคะแนนในแต่ละองค์ประกอบและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๓”

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา)
นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์