



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินสนับสนุนการพัฒนาตนเองด้านทักษะภาษาอังกฤษ
แก่บุคลากรสายสนับสนุน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินสนับสนุนการพัฒนาตนเองด้านทักษะภาษาอังกฤษแก่บุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนพัฒนาตนเองด้านทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อยกระดับการให้บริการด้านวิชาการของสถาบันแก่นักศึกษา อาจารย์ และผู้รับบริการชาวต่างชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดย มาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ และข้อ ๙ แห่งระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากรสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินสนับสนุนการพัฒนาตนเองด้านทักษะภาษาอังกฤษแก่บุคลากรสายสนับสนุนไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินสนับสนุนการพัฒนาตนเองด้านทักษะภาษาอังกฤษแก่บุคลากรสายสนับสนุน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง มาตรการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรสายสนับสนุน (ฉบับที่ ๓) ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายถึง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“กองทุน” หมายถึง กองทุนพัฒนาบุคลากรสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และพนักงานสถาบัน ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไปของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้ขอรับทุนสนับสนุน

๕.๑ เป็นบุคลากรสายสนับสนุนตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ของกลุ่มงานกิจการนานาชาติ

๕.๒ เป็นบุคลากรสายสนับสนุนตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานให้ปฏิบัติงานด้านหลักสูตรนานาชาติ หรือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อ ประสานงานกับชาวต่างชาติ หรือบุคลากรสายสนับสนุนอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๖ ลักษณะของเงินสนับสนุน

เป็นเงินสนับสนุนการพัฒนาตนเองด้านทักษะภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ทั้งนี้ คณะกรรมการมีอำนาจพิจารณาการให้เงินสนับสนุนตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๗ เกณฑ์คะแนนการขอรับเงินสนับสนุน

๗.๑ คะแนน TOEIC ๙๐๐ คะแนนขึ้นไป ได้รับเงินสนับสนุน ๔,๐๐๐ บาท ต่อเดือน เป็นเวลา ๒๔ เดือน

๗.๒ คะแนน TOEIC ๘๐๐-๘๙๙ คะแนน ได้รับเงินสนับสนุน ๓,๐๐๐ บาท ต่อเดือน เป็นเวลา ๒๔ เดือน

๗.๓ คะแนน TOEIC ๗๐๐-๗๙๙ คะแนน ได้รับเงินสนับสนุน ๒,๐๐๐ บาท ต่อเดือน เป็นเวลา ๒๔ เดือน

ข้อ ๘ การพิจารณาให้เงินสนับสนุนการพัฒนาตนเองด้านทักษะภาษาอังกฤษ

ผู้มีคุณสมบัติขอรับเงินสนับสนุนต้องเตรียมเอกสาร หลักฐาน ดังนี้

๑) หนังสือรับรองคุณสมบัติของผู้ขอรับเงินสนับสนุน ประกอบด้วย หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๒) หลักฐานแสดงผลการทดสอบ TOEIC ที่มีคะแนนผ่านตามเกณฑ์ในข้อ ๗ และผลการทดสอบยังไม่หมดอายุ

๓) ประโยชน์ที่หน่วยงานหรือสถาบันจะได้รับ

ข้อ ๙ เงื่อนไขการจ่ายเงินสนับสนุน

๙.๑ ในกรณีที่บุคลากรสายสนับสนุนใดได้รับเงินสนับสนุนตามประกาศฉบับนี้แล้ว และปรากฏในภายหลังว่าบุคลากรนั้นมีผลการทดสอบครั้งใหม่ที่มีคะแนนสูงกว่าการสอบครั้งที่ได้รับเงินสนับสนุนเดิม บุคลากรดังกล่าวสามารถนำผลการทดสอบครั้งใหม่ที่มีคะแนนสูงกว่ามาขอรับเงินสนับสนุนในอัตราที่สูงกว่าเดิมตามระดับคะแนนที่สอบได้ครั้งใหม่ โดยจะต้องดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดไว้ เช่นเดียวกับการขอในครั้งแรก และให้ได้รับเงินสนับสนุนเป็นระยะเวลา ๒๔ เดือนนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติครั้งใหม่

๙.๒ ผู้ที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการให้ได้รับเงินสนับสนุนดังกล่าว ต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทักษะภาษาอังกฤษตามที่สถาบันขอความร่วมมือ

๙.๓ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการเพื่อวินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

๙.๔ ผู้ได้รับเงินสนับสนุนจะต้องประเมินผลและรายงานผลเกี่ยวกับการใช้ภาษาอังกฤษใน
ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายต่อคณะกรรมการทุก ๑๒ เดือน

๙.๕ คณะกรรมการมีอำนาจพิจารณาสั่งระงับการให้เงินสนับสนุนได้ตามที่เห็นสมควร
โดยให้ถือว่า การระงับการให้เงินสนับสนุน มีผลนับแต่วันที่คณะกรรมการมีมติสั่งระงับการให้เงินสนับสนุน

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ได้รับเงินสนับสนุนการพัฒนาตนเองด้านทักษะภาษาอังกฤษ อยู่ก่อน
วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้เป็นไปตามประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง มาตรการ
สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรสายสนับสนุน (ฉบับที่ ๓) ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และ
เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง มาตรการสร้างแรงจูงใจ
ให้กับบุคลากรสายสนับสนุน (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จนกว่าจะครบกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประดิษฐ์ วรรณรัตน์)
อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์